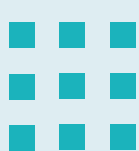


Guia essencial de sustentabilidade

Como começar a ser uma empresa sustentável?

Mobyant[®]





■ Sumário

03 Introdução

06 Ações simples para começar!

04 O que é ESG?

12 Conclusão

05 Quais os benefícios do ESG para as empresas?

13 Créditos



■ Introdução

Cada vez mais, as empresas reconhecem a importância de adotar práticas sustentáveis, não apenas para minimizar impactos ambientais, mas também para fortalecer sua governança e compromisso social. Ao incorporar esses princípios em suas operações, sua empresa otimiza processos, gera valor agregado e se destaca no mercado.

No entanto, estruturar essas iniciativas de forma eficiente pode ser um desafio. Pensando nisso, elaboramos este guia para apoiar nossos fornecedores e parceiros na implementação de ações sustentáveis, promovendo a responsabilidade ambiental, social e econômica em toda a nossa cadeia de valor. Juntos, podemos construir um futuro mais equilibrado e próspero.

■ O que é ESG?

ESG pode parecer apenas mais uma sigla no mundo corporativo, mas, na verdade, é um convite para transformar a maneira como os negócios impactam o planeta e a sociedade. A sigla vem do inglês e representa três pilares essenciais para empresas que querem ser mais responsáveis e inovadoras:



E de Environmental (Ambiental):

Como sua empresa lida com os impactos ambientais? Isso envolve adotar práticas que reduzam as emissões de carbono, otimizem o uso de água e energia, e implementem uma gestão de resíduos mais eficiente, priorizando a redução do plástico e o aumento do reaproveitamento de materiais.



G de Governance (Governança):

Significa transparência, ética e boas práticas na gestão do negócio. Isso envolve combater a corrupção, seguir regulamentações e garantir que as decisões sejam tomadas de forma justa e responsável.



S de Social (Social):

Aqui falamos sobre pessoas! Desde garantir boas condições de trabalho até promover diversidade, inclusão e impacto positivo na comunidade. Empresas que cuidam bem de seus colaboradores e parceiros criam ambientes mais saudáveis e produtivos.

Integrar ESG na estratégia da sua empresa não é apenas uma tendência, mas uma necessidade para quem quer se manter relevante, competitivo e preparado para o futuro. Vamos juntos construir essa transformação!

■ Quais os benefícios do ESG para as empresas?

Adotar práticas ESG não é apenas uma questão de responsabilidade social e ambiental, mas também um diferencial estratégico que pode trazer inúmeros benefícios para sua empresa. Confira algumas das principais vantagens:



Reputação e Marca Fortalecida :

Empresas comprometidas com ESG conquistam mais confiança de clientes, investidores e parceiros, destacando-se no mercado.



Acesso a Novas Oportunidades de Negócio :

Muitos grandes clientes e investidores priorizam empresas que seguem boas práticas de sustentabilidade e governança.



Redução de Custos e Eficiência Operacional :

Medidas como economia de energia, redução de resíduos e otimização de recursos geram economia significativa a longo prazo.



Conformidade com Regulamentações :

Seguir diretrizes ESG ajuda sua empresa a atender leis ambientais e trabalhistas, evitando multas e riscos jurídicos.



Atração e Retenção de Talentos :

Empresas sustentáveis e socialmente responsáveis são mais atrativas para profissionais que buscam propósito e valores alinhados.



Melhor Acesso a Investimentos e Crédito :

Instituições financeiras e investidores estão cada vez mais focados em apoiar negócios com práticas ESG bem estabelecidas.

Investir em ESG não é apenas uma tendência, mas um caminho para o crescimento sustentável e a perenidade dos negócios.

■ Ações simples para começar!

Energia e Eficiência Energética

- Priorizar o uso de **energia renovável** em suas atividades;
- Conheça opções como Mercado Livre de Energia e Geração Distribuída para reduzir custos e tornar seu consumo mais sustentável. Se na sua fatura consta "Grupo A", sua empresa pode migrar para o Mercado Livre de Energia; se consta "Grupo B", pode adotar Geração Distribuída. **Economias de 10% a 30% na conta de luz;**
- Implementar medidas de eficiência energética, como a substituição de lâmpadas convencionais por LED e a otimização de equipamentos;
- Monitorar e reduzir o consumo de energia por meio de auditorias e metas de eficiência.



Gestão de resíduos

- Substituir copos plásticos por garrafas reutilizáveis e canecas para reduzir o descarte de descartáveis;



Um copo plástico é usado em média por 5 segundo e dura mais de 400 anos no meio ambiente!

- Implementar a coleta seletiva e incentivar a reciclagem de materiais;
- Estabelecer parcerias com cooperativas de reciclagem, gerando impacto social positivo e oportunidades de renda para muitas famílias;
- Reduzir a geração de resíduos e reaproveitar materiais sempre que possível, adotando práticas de logística reversa;

Um exemplo disso é a reutilização das caixas de papelão usadas na entrega dos produtos, o que contribui para a diminuição dos resíduos descartados.

- Priorizar embalagens biodegradáveis e incentivar alternativas sustentáveis no consumo de insumos;
- Adotar tecnologias e práticas que reduzam o consumo de água, como reuso e captação de água da chuva;
- Utilizar matérias-primas de origem responsável e certificadas, como o Selo FSC.





Redução da Pegada de Carbono

- Usar etanol nos veículos a combustão, isso ajuda a reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE);
- Otimizar rotas logísticas, com aplicativos.;
- Adotar frota elétrica quando possível ;
- Implementar práticas de neutralização de carbono, como reflorestamento e investimento em créditos de carbono;
- Monitorar suas emissões de GEE com a metodologia do GHG Protocol.



Etanol emite até 80% menos gases poluentes.
O planeta sente cada gota.

Responsabilidade Social e Engajamento Comunitário

- Incentivar o trabalho voluntário dos colaboradores em projetos comunitários, isso beneficia a comunidade e os colaboradores com realização pessoal;
- Estabelecer parcerias com ONGs e instituições locais para apoiar causas sociais;
- Desenvolver iniciativas de impacto social positivo, como programas educacionais e capacitação profissional;
- Criar programas internos de incentivo à doação de alimentos, roupas e materiais escolares.



Ação "Inspirando Profissões" realizada na Mobyan com os jovens da Instituição Cepac, em 18 de março de 2025.

Diversidade, Equidade e Inclusão

- Desenvolver e implementar políticas que promovam um ambiente de trabalho verdadeiramente diverso e inclusivo;
- Oferecer treinamentos sobre vieses inconscientes, comunicação não violenta e respeito às diferenças, fortalecendo a cultura organizacional;
- Ampliar oportunidades para grupos minorizados, garantindo equidade no acesso a cargos de liderança;
- Cultivar um ambiente de respeito, livre de discriminação e assédio, onde todos possam se sentir seguros e valorizados.



Pesquisas demonstram que equipes diversas impulsionam a produtividade e o engajamento, conseguindo melhores resultados!



Quando os colaboradores se sentem respeitados e representados, contribuem com mais dedicação, permanecem por mais tempo na empresa e impulsionam a inovação.

Engajamento e Transparência

- Comunicar de forma transparente as ações e metas de sustentabilidade;
- Engajar colaboradores, clientes, fornecedores e outras partes interessadas na adoção de práticas sustentáveis;
- Participar de iniciativas e certificações reconhecidas que validem os esforços em sustentabilidade;
- Criar relatórios periódicos de sustentabilidade para monitorar avanços e oportunidades de melhoria.

Governança e Gestão de Riscos

- Implementar políticas de integridade, ética e compliance para garantir transparência e boas práticas na gestão da empresa;
- Estabelecer canais de denúncia seguros e eficazes para garantir um ambiente corporativo ético;

- Assegurar diversidade e independência na composição da liderança e conselhos administrativos;
- Integrar critérios ESG nas tomadas de decisão, garantindo alinhamento estratégico e perenidade do negócio;
- Garantir um ambiente de trabalho seguro e digno para todos os colaboradores;
- Priorizar fornecedores que sigam os mesmos padrões de dignidade e segurança no trabalho, garantindo um ambiente justo para todos os envolvidos.



■ Conclusão

A sustentabilidade é uma jornada coletiva. Ao implementar estas melhores práticas, fortalecemos nossa rede de fornecimento e construímos um futuro mais equilibrado para as próximas gerações.

O ESG veio para ficar! Cada vez mais, investidores priorizam empresas que incorporam essas práticas em sua gestão. Você não precisa implementar todas as ações de uma só vez, mas começar o quanto antes faz toda a diferença. Além disso, os consumidores estão cada vez mais exigentes quanto a questões ambientais, diversidade e conformidade legal. Não fique para trás, dê o primeiro passo agora!

Contamos com seu compromisso para fazer a diferença! Seja um agente de transformação e ajude a construir um mundo mais sustentável e inclusivo!



■ Créditos

Coordenação Geral

Caian Gago
Coordenador de Governança e ESG

Lys Pereira
Analista de Sustentabilidade - ESG

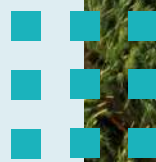
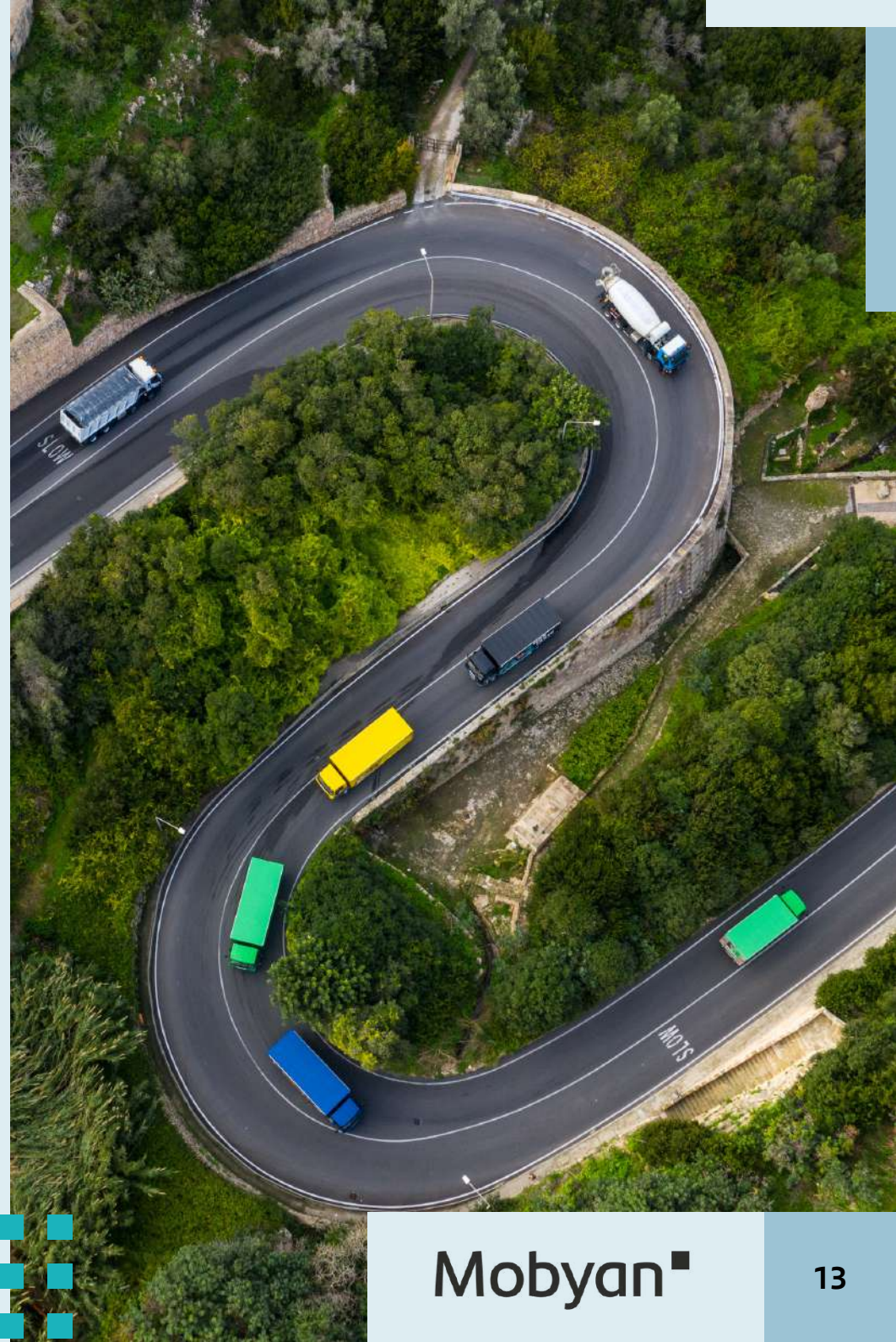
Projeto Gráfico e Diagramação

Gustavo Rodrigues
Designer Gráfico - Diagramação

Lucas Costa
Designer Gráfico - Revisão

Dúvidas e sugestões

esg@mobyman.com.br



Mobyan^²